

Procedimento concursal comum para preenchimento de 5 (cinco) postos de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias

- Procedimento de Recrutamento – 4ª fase -

1. Na sequência de terem ficado vagos 4(quatro) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias, retoma-se o Procedimento concursal identificado em título, que previa a constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.
2. Na lista de ordenação final, homologada em 15 de dezembro de 2020, não existem mais candidatos disponíveis, sendo retomado o procedimento de recrutamento na fase em que foi suspenso, seguindo a ordenação dos candidatos no 1º método de seleção obrigatório, para a seriação de mais 10 candidatos para integrar a reserva de recrutamento, conforme alíneas b) e c) do número 13.11 do Aviso de Abertura.
3. O procedimento de recrutamento identificado em título é válido até 18 meses, após a data da homologação da primeira lista ordenada final (10 de dezembro de 2019, publicitada conforme Aviso n.º 462/2020, publicado no Diário da República em 10 de janeiro de 2020).
4. O processo de recrutamento é retomado na fase em que foi suspenso, seguindo a ordenação dos candidatos no 1º método de seleção obrigatório, para a seriação de mais 10 candidatos para integrar a reserva de recrutamento, conforme alíneas b) e c) do número 13.11 do Aviso de Abertura, publicado no site do AEL.
5. A lista ordenada após aplicação do 1º método de seleção obrigatório é a seguinte:

Lista ordenada após aplicação do 1º método de seleção obrigatório - 4ª fase

Nome	Pontuação Prova de Conhec.	Pontuação Av. Curric.
Anabela Sofia Mendes Rodrigues	5,94	n.a.
Telma Patrícia Lopes Cândido	5,94	n.a.
Marisa Leandro Simões Lopes	5,85	n.a.
Dora Sofia Soares Castanheira	5,83	n.a.
Joana Patrícia Ferreira Ventura	5,83	n.a.
Ana Teresa Vicente Domingues	5,78	n.a.
Dina Isabel Simões Luís	5,74	n.a.
Maria Inês Nunes Taborda	5,74	n.a.
Vítor Manuel Domingues Loureiro	5,72	n.a.
Sandra Alexandra da Silva Vicente	5,69	n.a.

6. Os candidatos acima identificados são sujeitos ao 2º método de seleção obrigatório - *Avaliação Psicológica* – de acordo com o estipulado nos pontos 13.1, 13.3 e 13.4 do Aviso de Abertura. Este método será aplicado no dia **22 de fevereiro de 2021**, pelas 9:30 horas, na Sala de Formação da Escola Secundária da Lousã.
7. Os candidatos identificados que cumpram o 2º método de seleção, são de seguida convocados para o 3º método de seleção facultativo – *Entrevista Profissional de Seleção*. As entrevistas decorrem no dia **23 de fevereiro de 2021**.
8. Os candidatos identificados serão notificados por correio eletrónico (recomenda-se que verifiquem a caixa de Spam), devendo manter-se atentos à página eletrónica do AEL, meios através dos quais serão notificados da data e hora dos próximos métodos de seleção e fases seguintes do procedimento concursal.
9. A não comparência injustificada determina a exclusão do(a) candidato(a).

Lousã, 17/2/2021

O Diretor



(Pedro Balhau)