

**Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de 5 (cinco) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias.**

### RESULTADOS DO 2º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO (2º E 3º LOTE)

1. Nos termos do número 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, tornam-se públicos os resultados dos segundos métodos de seleção obrigatórios, em função do perfil dos candidatos:
  - a. Avaliação Psicológica;
  - b. Entrevista de Avaliação de Competências.
2. Os métodos de seleção encontram-se descritos no Aviso de abertura do procedimento concursal supra mencionado, conjugado com o Aviso (extrato) n.º 10926/2019 publicado em Diário da República n.º 125/2019, Série II de 2019-07-03.
3. Listas ordenadas de candidatos e situação do candidato no concurso após a aplicação do segundo método de seleção:

#### Método 2 – Avaliação Psicológica (AP)

Nome do Candidato	Pontuação obtida AP	Situação do candidato
Adriana Dias Fernandes	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Ana Catarina Paulino dos Santos Pina de Oliveira	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
António Jorge Ventura Ramos	-----	Excluído por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Catarina Isabel Coelho Vargas	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Cristina Maria Antunes Madeira	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Elisabete Sofia Jesus Marques	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Eunice Soraia Lopes Cândido	Elevado (20 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Inês Margarida de Paula Fernandes	Reduzido (8valores)	Excluída (ponto 13.10 Aviso de Abertura)
José Joaquim Ribeiro Cândido	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Juliana Patrícia Tomás Pereira Rodrigues dos Santos	Elevado (20 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Maria de Lurdes Rodrigues Nogueira	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Rodrigo José das Neves Castanheira Simões	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Sofia João Sá de Azevedo Monteiro	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
Suse Margarida Pedroso Pinto	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Teresa Jacinta Ferreira do Nascimento Tomé	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional

Vera Lúcia Rodrigues Luís	Bom (16 valores)	Realiza Entrevista Profissional
---------------------------	------------------	---------------------------------

### Método 2 – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Nome	Pontuação obtida EAC	Situação do candidato
Luísa Maria Sarmento dos Santos Ferreira	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.
Alexandrina Maria Costa Duarte	-----	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.

Nota: A nota da Entrevista de Avaliação de Competências é determinada pela média aritmética das competências avaliadas "C1 - Orientação para Serviço Público", "C2 - Trabalho em Equipa e Cooperação", "C3 - Adaptação e Melhoria Contínua" e "C4 -Relacionamento Interpessoal", classificadas de acordo com a escala de avaliação prevista no ponto 13.6 do Aviso de Abertura.

- Nos termos dos números 13.7 e 13.8 do Aviso de Abertura do procedimento em referência, segue-se a aplicação do método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" (EPS) aos candidatos acima identificados, cujo peso na fórmula da classificação final corresponde a 30%.
- Finda a aplicação deste método de seleção os candidatos são ordenados de acordo com as formulas da Classificação final (CF) nos termos do ponto 13.9 do Aviso de Abertura.
- Os candidatos excluídos dispõem de 10 dias úteis, contados a partir da data da notificação por correio eletrónico, para efeitos da realização da audiência prévia, entregue presencialmente ou enviada por correio registado para a morada indicada no Aviso de Abertura.
- Os candidatos devem manter-se atentos à página eletrónica do Agrupamento de Escolas da Lousã (<http://escolas.aglousa.com>) e ao seu correio eletrónico para tomar conhecimento da convocatória para a realização do método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção" (EPS).

Lousã, 18 de novembro de 2020.

A Presidente do Júri

*Maria Manuela Rodrigues Graça*

(Maria Manuela Rodrigues Graça)