

Procedimento concursal comum para preenchimento de 5 (cinco) postos de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado

RESULTADOS DO 2º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO

- Nos termos do número 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril, tornam-se públicos os resultados dos segundos métodos de seleção obrigatórios, em função do perfil dos candidatos:
 - Avaliação Psicológica;
 - Entrevista de Avaliação de Competências.
- Os métodos de seleção encontram-se descritos no Aviso de abertura do procedimento concursal supra mencionado, conjugado com o Aviso (extrato) n.º 10926/2019 publicado em Diário da República n.º 125/2019, Série II de 2019-07-03.
- Listas ordenadas de candidatos e situação do candidato no concurso após a aplicação do segundo método de seleção:

Método 2 – Avaliação Psicológica (AP)

Nome	Pontuação obtida AP	Situação do candidato
Carla Sofia de Almeida Henriques	Suficiente (12 val.)	Realiza Entrevista Profissional
Débora Filipa Torres Moreira Mota	Suficiente (12 val.)	Realiza Entrevista Profissional
Mário Rui Gonçalves de Almeida Barata	Suficiente (12 val.)	Realiza Entrevista Profissional

Método 2 – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

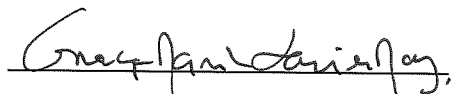
Nome	Pontuação obtida EAC	Situação do candidato
Ana Teresa de Jesus Vidal	17,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Carla Sofia Duarte dos Santos	17,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Catarina Esperança Ferreira Simões Catela	15,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Fernanda Maria Alexandre de Jesus	15,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Luíza Marquês Francisco	18,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Manuel Socorro Gonçalves Alves	19,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Maria Amélia Barata Ferreira	16,00 val.	Realiza Entrevista Profissional
Isabel Maria Cortês da Graça Semião	Excluída	Excluída por ter faltado ao 2º método de seleção obrigatório.

Nota: A nota da Entrevista de Avaliação de Competências é determinada pela média aritmética das competências avaliadas "C1 - Orientação para Serviço Público", "C2 - Trabalho em Equipa e Cooperação", "C3 - Adaptação e Melhoria Contínua" e "C4 -Relacionamento Interpessoal", classificadas de acordo com a escala de avaliação prevista no ponto 13.6 do Aviso de Abertura.

4. Nos termos dos números 13.7 e 13.8 do Aviso de Abertura do procedimento em referência, segue-se a aplicação do método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) aos candidatos acima identificados, cujo peso na fórmula da classificação final corresponde a 30%.
5. Finda a aplicação deste método de seleção os candidatos são ordenados de acordo com as formulas da Classificação final (CF) nos termos do ponto 13.9 do Aviso de Abertura.
6. Nos termos do número 12.4 do Aviso de Abertura, é garantida a reserva de postos de trabalho (1 lugar) para candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%.
7. Os candidatos dispõem de 10 dias úteis, contados a partir da data da notificação por correio eletrónico, para efeitos da realização da audiência prévia, dirigida ao diretor do Agrupamento de Escolas da Lousã, entregue presencialmente ou enviada por correio registado para a morada indicada no Aviso de Abertura.
8. Os candidatos devem manter-se atentos à página eletrónica do Agrupamento de Escolas da Lousã (<http://escolas.aglousa.com>) para tomar conhecimento da convocatória para a realização do método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS).

Lousã, 25 de outubro de 2019.

A Presidente do Júri¹



(Graça Maria Xavier Magro)

¹ A 1ª Vogal efetiva assume a presidência do Júri do procedimento concursal por motivo de aposentação do Senhor Encarregado Geral.