

Procedimento concursal comum para preenchimento de 5 (cinco) postos de trabalho na carreira e categoria de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado

RESULTADOS DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO - RETIFICAÇÃO

1. Na sequência da audiência dos interessados verificou-se a existência de um erro na aplicação da fórmula da Avaliação Curricular (AC) nos termos previsto no Aviso de Abertura que estabelece o seguinte: **FCAC= (HA+2FP+5EP+2AD) / 10**.
2. Retificado este erro que afetou o resultado final de todos os candidatos sujeitos ao 1º método de seleção obrigatório Avaliação Curricular (AC), a lista final é a seguinte:

Método 1 – Avaliação Curricular (AC)

Nome	Pontuação obtida AC (corrigida)	Situação do candidato
Alexandrina Maria Costa Duarte	14,30	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Ana Margarete António Pires	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Ana Teresa de Jesus Vidal	15,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Carla Sofia Duarte dos Santos	15,90	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Catarina Esperança Ferreira Simões Catela	17,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Fernanda Maria Alexandre de Jesus	16,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Ilda da Conceição Rodrigues Cardoso	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Isabel Maria Cortês da Graça Semião	15,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Joana Raquel Rodrigues Verdial da Silva	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Justina Cuaiela	14,70	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Luísa Maria Sarmento dos Santos Ferreira	15,10	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Luíza Marquês Francisco	15,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Manuel Socorro Gonçalves Alves	15,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Maria Amélia Barata Ferreira	15,50	Realiza o 2º Método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências - Grupo 1
Maria Benilde Lopes Feijão Santos	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Maria de Lurdes Maçãs Gomes Martins	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Maria Inês Simões Pinheiro	12,90	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1

Maria Isabel Rodrigues Cardoso	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Mónica dos Santos Martins	11,90	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Sónia Maria Francisco Rodrigues*	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1
Susana Sofia Baptista dos Santos	11,50	Aguarda resultados do 2º método de seleção dos candidatos do Grupo 1


3. Não obstante este lapso, os candidatos selecionados para a realização do 2º método obrigatório de seleção mantêm-se e, nos termos da alínea b) e c) do número 13.11 do Aviso de Abertura do procedimento em referência, a aplicação do 2º método de seleção é feita apenas a parte dos candidatos selecionados, a convocar por conjuntos sucessivos por ordem decrescente de seleção.

Os candidatos selecionados para aplicação do segundo método de seleção obrigatório são convocados em grupos de 10 (dez), dos quais resultará o preenchimento dos 4 postos de trabalho, seguindo a ordem da lista de ordenação final, cuja classificação final (CF) é resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas em cada método de seleção, nos termos do número 13.9 do Aviso de Abertura.

4. Não se verifica qualquer alteração da classificação e da situação dos candidatos sujeitos ao 1º método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC).
5. Os candidatos excluídos dispõem de 5 dias úteis, contados a partir da data da notificação por correio eletrónico, para efeitos da realização da audiência prévia, dirigida ao diretor do Agrupamento de Escolas da Lousã, entregue presencialmente ou enviada por correio registado para a morada indicada no Aviso de Abertura.
6. Nesta data, após retificação não se verificando alteração na ordenação final dos candidatos com base na pontuação obtida nos 1º métodos de seleção obrigatórios, e atendendo à urgência na conclusão do procedimento concursal, não se verificando outros vícios, é publicada a convocatória para a realização do 2º métodos de seleção obrigatórios - *Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências* - sendo os candidatos também notificados por correio eletrónico.

Lousã, 26 de setembro de 2019.

O Presidente do Júri



(José Alberto Paiva Antunes Barata)